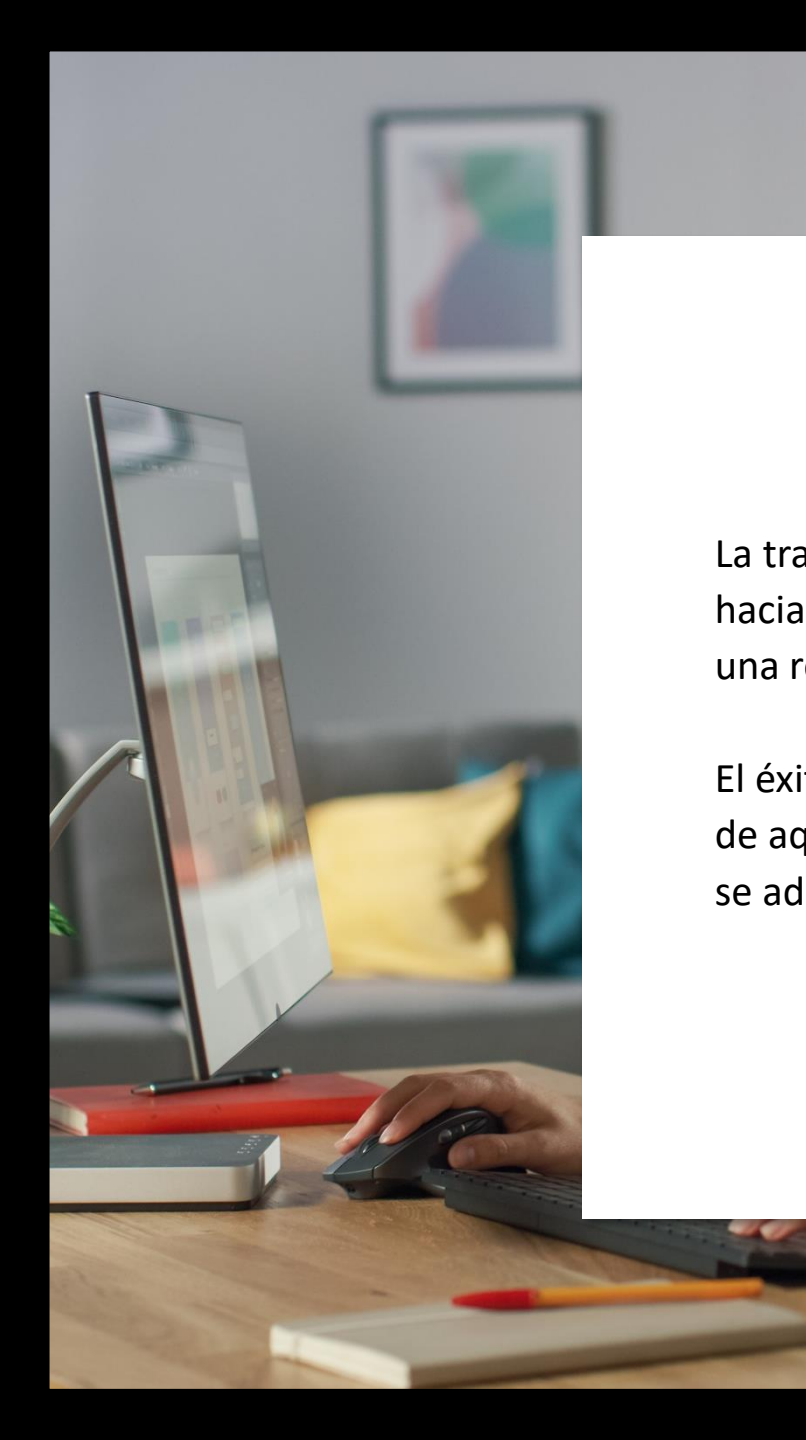




V F | COMUNICACIONES

PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE
HABILIDADES DE TRABAJO EN
EQUIPO REMOTO

TELETRABAJO 2020



La transformación de las organizaciones hacia una nueva forma de trabajo que es una realidad.

El éxito será responsabilidad compartida de aquellos colaboradores y líderes que se adapten al nuevo escenario.

P R O G R A M A P A R A E Q U I P O S R E M O T O S

El siguiente diseño cumple con el propósito de apoyar a los equipos de trabajo en la identificación y resolución de los principales desafíos que enfrentan al colaborar e interactuar a distancia.

El programa tiene una duración propuesta de 6 semanas y combina diferentes metodologías que instalan las habilidades personales y grupales que los equipos deben tener en el contexto del teletrabajo.



WEBINARS

Es una clase magistral en formato virtual. En estas sesiones el entrenador o profesor, enseña una temática en específico, interactuando con los asistentes y generando espacios de discusión. Se apoya en material que después es compartido con los participantes y se envía posteriormente otra información complementaria.

Se recomienda cuando se debe nivelar conocimientos específicos respecto de un tema.

Tienen una duración entre 45 y 60 minutos y su grabación queda disponible para uso posterior.



TALLERES GRUPALES

Son jornadas prácticas, en las que los asistentes, a través de dinámicas y conversación, exploran habilidades esenciales para enfrentar correctamente los desafíos de la organización y de ellos mismos. El entrenador realiza una presentación teórica y después genera interacción con el grupo, utilizando técnicas de conversación, así como de construcción y búsqueda de respuestas compartidas, que ayudan a instalar conceptos centrales. Entre cada taller los grupos reciben tareas, material y asistencia de parte del equipo de consultores, con el fin de generar una experiencia integral, con resultados duraderos.

Tienen una duración máxima de 1 hora cada uno.



PODCAST

Ciclo de entrevistas, en formato podcast, a experto en liderazgo remoto.

Dan un espacio de reflexión y análisis sobre temáticas que se levanten en las sesiones individuales, con el fin de profundizar la entrega de conocimientos y mejores prácticas.

Cada programa dura 15 minutos y está a cargo de un periodista profesional.

S E M A N A 1

METODOLOGÍA	TEMÁTICA
Video motivacional de bienvenida al programa	Bienvenido al trabajo remoto, ¿qué cambió?
Encuesta exploratoria	
Webinar	Trabajo colaborativo a distancia

S E M A N A 2

METODOLOGÍA	TEMÁTICA
Taller de trabajo en equipo	La autogestión en tiempos del trabajo remoto
Podcast	La relevancia de los vínculos
Charla	Generar e instalar confianza

S E M A N A 3

METODOLOGÍA	TEMÁTICA
Webinar	¿Qué significa trabajar en base a objetivos y metas?
Podcast	Necesito desconectarme

S E M A N A 4

METODOLOGÍA	TEMÁTICA
Video tutorial	Checklist: autocuidado
Taller de trabajo en equipo	Medición de resultados propios y de otros

S E M A N A 5

METODOLOGÍA	TEMÁTICA
Taller de trabajo en equipo	Autonomía, flexibilidad y productividad
Podcast	Liderando en formato remoto

S E M A N A 6

METODOLOGÍA	TEMÁTICA
Video tutorial	Derechos y deberes / ley de teletrabajo
Conversatorio de cierre	

V F | COMUNICACIONES